

## Cadre d'emplois des **MEDECINS TERRITORIAUX**

### Références

- Décret n° 92-851 du 28 août 1992 portant statut particulier du cadre d'emplois des médecins territoriaux
- Décret n° 2014-924 du 18 août 2014 portant échelonnement indiciaire applicable aux médecins territoriaux

### Grades

- Médecin de 2<sup>ème</sup> classe
- Médecin de 1<sup>ère</sup> classe
- Médecin hors classe

### Nomination

- Le grade de médecin de 2<sup>ème</sup> classe est accessible par concours.
- Le grade de médecin de 1<sup>ère</sup> classe est accessible par avancement de grade.
- Le grade de médecin hors classe est accessible par avancement de grade.

### Formations obligatoires dès la nomination

#### **Formation d'intégration**

#### Liste d'aptitude après concours

10 jours pendant la 1<sup>ère</sup> année  
suivant la nomination

## Fonctions

Les médecins territoriaux sont chargés d'élaborer les projets thérapeutiques des services ou établissements dans lesquels ils travaillent.

Ils sont également chargés des actions de prévention individuelle et collective et de promotion de la santé.

Ils participent à la conception, à la mise en œuvre, à l'exécution et à l'évaluation de la politique de leur collectivité en matière de santé publique.

Dans le cadre de leurs attributions, ils peuvent se voir confier des missions de contrôle, des études ou des fonctions comportant des responsabilités particulières.

Ils peuvent assurer la direction des examens médicaux des laboratoires territoriaux.

Ils peuvent collaborer à des tâches d'enseignement, de formation et de recherche dans leur domaine de compétence.

Dans l'exercice de leurs fonctions, ils veillent au respect du secret médical et des règles professionnelles.

Les médecins territoriaux ont vocation à diriger les services communaux d'hygiène et de santé, les services départementaux de protection maternelle et infantile, de l'aide sociale et de santé publique. Ils peuvent également exercer la direction des laboratoires d'analyses médicales et des centres d'accueil et d'hébergement pour personnes âgées.

## Déroulement de carrière

**Médecin de 2<sup>ème</sup> classe**



**Avancement de grade  
(au choix)**

Avoir au moins atteint le 6<sup>ème</sup> échelon du grade de médecin de 2<sup>ème</sup> classe et justifier de 5 ans de services effectifs dans ce grade.



**Médecin de 1<sup>ère</sup> classe**



**Avancement de grade  
(au choix)**

Avoir au moins 1 an d'ancienneté dans le 3<sup>ème</sup> échelon du grade de médecin de 1<sup>ère</sup> classe et justifier de 12 ans de services effectifs en qualité de médecin dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de fonctionnaire de l'Etat, des collectivités territoriales et des établissements publics qui en dépendent.



**Médecin hors classe**

## Rémunération et durée de carrière

### ➤ Médecin de 2<sup>ème</sup> classe

Echelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Indices bruts	542	600	665	713	762	813	862	912	977
Indices majorés	461	505	555	591	628	667	705	743	792
Durées (1)	1 a.	1 a.	2 a.	2 a.	2 a.	2 a. 6 m.	2 a. 6 m.	2 a. 6 m.	

(1) a. = an(s) ; m. = mois

### ➤ Médecin de 1<sup>ère</sup> classe

Echelons	1	2	3	4	5	6
Indices bruts	813	862	912	977	1027	HEA
Indices majorés	667	705	743	792	830	-
Durées (1)	2 a.	2 a.	2 a.	2 a.	3 a.	

(1) a. = an(s)

### ➤ Médecin hors classe

Echelons	1	2	3	4	5
Indices bruts	912	977	1027	HEA	HEB
Indices majorés	743	792	830	-	-
Durées (1)	2 a.	2 a.	3 a.	3 a.	

(1) a. = an(s)

#### Tableau d'avancement (après avis de la C.A.P.)

##### Conditions d'accès à l'échelon spécial :

- Compter au moins 4 années d'ancienneté dans le 5<sup>ème</sup> échelon du grade de médecin hors classe.

Echelon spécial médecin hors classe	
Indices bruts	HEB bis
Indices majorés	-

## Nouvelle Bonification Indiciaire (N.B.I.)

- Décret n°2006-779 du 3 juillet 2006 portant attribution de la nouvelle bonification indiciaire à certains personnels de la fonction publique territoriale.

## Régime indemnitaire

- Indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (I.F.S.E.)
- Complément Indemnitaire Annuel tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir (C.I.A.)